



Podsumowanie założeń projektu „Czwarty wymiar zmiany”

15.07.2020r.



Cel wdrożenia narzędzi opracowanych w projekcie

Celem jest samodzielne opracowanie nowego modelu biznesowego firmy opartego na wykorzystaniu nowoczesnych technologii i rozwiązań opartych na założeniach Lean management. Jednym z obowiązkowych obszarów zmiany będzie podniesienie kompetencji pracowników przedsiębiorstwa, zidentyfikowanych jako niezbędne w Przemysle 4.0.

Etapy opracowania modelu biznesowego
przez przedsiębiorstwo

1. ETAP- określenie kierunku zmiany poprzez analizę organizacji i jej otoczenia, wyodrębnienie struktur uczestniczących w procesie zmian. Model biznesowy musi opierać się na audycie aktualnej sytuacji firmy. Stąd też niezbędnym elementem budowy modelu biznesowego jest **audyt potencjału firmy do wdrożenia nowego modelu biznesowego**, którego celem jest wykorzystanie nowych technologii i zmiana w kierunku Przemysłu 4.0.

2. ETAP - projektowanie procesu zmian, tzn. przekształcenie wizji zmiany na szczegółowe cele realizacyjne.

W tym etapie os. zarządzające przedsiębiorstwem otrzymają podręcznik Lidera (produkt) , w którym krok po kroku opisane zostaną niezbędne do wykonania działania, które doprowadzą do ustalenia misji, wizji, celów strat., celów operacyjnych w oparciu o raport z audytu potencjału firmy.

Przedsiębiorstwa, a właściwie Liderzy otrzymają opis możliwych wariantów wdrożenia zmian technologicznych przygotowujących do Przemysłu 4.0 w zależności od aktualnej sytuacji firmy i kompetencji samych pracowników i kadry zarządzającej.

3. ETAP – wdrożenie projektu modelu biznesowego. Podstawą tego wdrożenia będzie dostosowanie kompetencji menadżerów, inżynierów i pracowników firm produkcyjnych do wyzwań związanych z Przemysłem 4.0.

Elementami 3. etapu, które opracowywane są w projekcie są:

- **PROGRAM ROZWOJOWY DLA LIDERÓW PRZEMYSŁU 4.0**
- **PROGRAM ROZWOJOWY DLA INŻYNIERÓW PRZEMYSŁU 4.0**
- **PROGRAM ROZWOJU KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW PRODUKCJI**

Programy rozwoju- uszczegółowienie (3. etap)

Narzędzia oparte na zestawie kompetencji Lidera Przemysłu 4.0, Inżyniera Przemysłu 4.0. oraz pracownika Przemysłu 4.0.

- **PROGRAM ROZWOJOWY DLA LIDERÓW PRZEMYSŁU 4.0**

- narzędzia pomiaru kompetencji lidera; szkolenia on-line; gra symulacyjna

- **PROGRAM ROZWOJOWY DLA INŻYNIERÓW PRZEMYSŁU 4.0**

narzędzia pomiaru kompetencji inżyniera; szkolenia on-line; gra symulacyjna (rozszerzenie)

- **PROGRAM ROZWOJU KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW PRODUKCJI**

- narzędzia pomiaru kompetencji pracownika liniowego; zestawu narzędzi, ćwiczeń i programów szkoleniowych wraz z podręcznikiem dla trenerów z zakresu podnoszenia kompetencji pracowników przemysłu 4.0

4. ETAP. Ostatnim etapem wdrażania nowego modelu biznesowego jest opracowanie wskaźników monitorujących postęp zmiany.

Wskaźniki te będą zróżnicowane w zależności od ścieżki wdrożenia. Jeśli firmy zdecydują się na faktyczne wdrożenie nowych systemów informatycznych, zakup nowych technologii, będą to wskaźniki związane z produkcją, efektywnością procesów itp. Jeśli firmy wybiorą tylko ścieżkę rozwoju kompetencji, będą mierzone wskaźniki dotyczące zwiększenia kompetencji pracowników w kierunku Przemysłu 4.0. Dobór wskaźników monitorujących zmianę będzie uzależniony od projektu modelu biznesowego opracowywanego w ramach etapu 2.

Dziękujemy

Biuro projektu:

ul. Wielka 67, Wrocław (budynek InQube)

e-mail: przemysl@aridotacje.pl

tel. + 48 71 366 08 77

Siedziba:

Agencja Rozwoju Innowacji S.A.

al. gen. J. Hallera 180/14, 53-203 Wrocław

www.aridotacje.pl